

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 12]

नई दिल्ली, जून 3—जून 9, 2012, शनिवार/ज्येष्ठ 13—ज्येष्ठ 19, 1934

No. 12]

NEW DELHI, JUNE 3—JUNE 9, 2012, SATURDAY/JYAISTHA 13—JYAISTHA 19, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 31 मई, 2012

का.नि.आ. 37.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, महानिदेशक क्वालिटी आश्वासन समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय और अननुसचिवीय पद भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में गेज चेकर, गिलास बलोवर और प्रयोगशाला सहायक के समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' पद (गेज चेकर, गिलास बलोवर और प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. गेज चेकर	02* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)	(8)	(9)			
1. (क) किसी मान्यताप्राप्त संस्था या महाविद्यालय से मैकेनिक अथवा इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष			

(7)

(ख) किसी मान्यताप्राप्त संगठन या उपक्रम में दो वर्ष गेज चेकर के रूप में कार्य का अनुभव ।

या

II. (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन (कक्षा दस उत्तीर्ण) या समतुल्य

(ख) औद्योगिक प्रशिक्षण कार्यशाला में दो वर्ष की अनुमोदित प्रशिक्षुता हो ।

(ग) किसी मान्यताप्राप्त संगठन या उपक्रम से संबंधित ट्रेड में पाँच वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्यरत ऐसे कार्मिकों से जो स्तंभ 7 में विहित अर्हताएं रखते हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के पुष्टि के संबंध में विचार के लिए), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता :

1. अध्यक्ष, स्थापन —अध्यक्ष
2. संबंधित स्थापन से समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. स्टेशन में या स्टेशन के पास स्थित क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के अन्य स्थापन से समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. गिलास ब्लोवर	04* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
<p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>					

(7)	(8)	(9)
I. (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10+2 उत्तीर्ण (कक्षा बारह उत्तीर्ण) और (ख) किसी मान्यताप्राप्त संगठन या उपक्रम में गिलास ब्लोवर के रूप में एक वर्ष कार्य का अनुभव हो।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
<p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>		

(10)	(11)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्यरत ऐसे कार्मिकों से जो स्तंभ 7 में विहित अर्हताएं रखते हैं ।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के पुष्टि के संबंध में विचार के लिए), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. अध्यक्ष, स्थापन	—अध्यक्ष
2. संबंधित स्थापन से समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य
3. स्टेशन में या स्टेशन के पास स्थित क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के अन्य स्थापन से समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. प्रयोगशाला सहायक ।	12* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति के द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसे बहु कर्मचारीवृन्द जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 1800 रु. में छह वर्ष सेवा की है ।

टिप्पण 1.—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा । परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

I. आयुध विद्या

नियंत्रणालय क्वालिटी आश्वासन (गोला-बारूद), किरकी, पुणे;

1. अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे —अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे —सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे —सदस्य

II. यान विद्या

नियंत्रणालय, क्वालिटी आश्वासन (यान), अहमदनगर ;

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे —सदस्य

III. धातु और सैन्य विस्फोटक विद्या

नियंत्रणालय क्वालिटी आश्वासन (सैन्य विस्फोटक), औंध कैम्प, पुणे;

1. अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैम्प, पुणे —अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैम्प, पुणे —सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे —सदस्य

IV. इलैक्ट्रॉनिक विद्या

नियंत्रणालय, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय, (इलैक्ट्रॉनिक्स), बंगलुरु;

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रॉनिक्स), बंगलुरु —अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रॉनिक्स), बंगलुरु —सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), पुणे —सदस्य

V. इंजीनियरी उपस्कर विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे;

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे —अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे —सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला बारूद), किरकी, पुणे —सदस्य

(12)

VI. भंडार विद्या

नियंत्रणालय, क्वालिटी आश्वासन (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर ;

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन
नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर —अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय
(कपड़ा और वस्त्र), कानपुर —सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय
(सामग्री), कानपुर —सदस्य

[फा. सं. ए/86320/आरआर/एन आई/जी पो 'सी'/डीजीक्यूए/प्रशा-10/1078/डी(क्यू.ए)/2012]

सुभाष चंद, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE**(Department of Defence Production)****(Directorate General of Quality Assurance)**

New Delhi, the 31st May, 2012

S.R.O. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial and Non-Ministerial Posts Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' posts of Gauge Checker, Glass Blower and Laboratory Assistant in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' posts (Gauge Checker, Glass Blower and Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedules Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Gauge Checker	2* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-ministerial	Pay Band-I, Rs. 5200—20200+ grade pay of Rs. 2800	Not applicable	Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard. Note 1: The crucial date for determining age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. Note 2: In case of the appointment to the post is made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
I. (a) Diploma in Mechanical or Electrical Engineering from a recognized Institute or College.	Not applicable	Two years, for direct recruits only
(b) Two years experience as a Gauge Checker from a recognized Organization or Undertaking. Or		
II. (a) Matriculation (10th class pass) or its equivalent from any recognized Board or University.		
(b) Two years approved apprenticeship in Industrial Training Institute Workshop.		
(c) Five years experience in the trade from a recognized Organisation or Undertaking.		
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.		

(7)

Note 2: The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(10)

(11)

By absorption failing which by direct recruitment.

Absorption: Persons working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services, who possess the qualifications specified in column 7.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of:—

Not applicable.

1. Head of Establishment —Chairman
2. Group 'A' Officer of the concerned Establishment —Member
3. Group 'A' Officer from another Establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Glass Blower.	4* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, Rs.5200—20200 plus grade pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard). Note 1: The crucial date for determining age-limit shall be the closing date of receipt of

(6)

applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: In case of the appointment to the post is made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

(7)	(8)	(9)
(a) 10+2 pass (12th Class pass) from any recognized Board or University, and (b) One year experience as Glass Blower from a recognized Organization or Undertaking.	Not applicable	Two years for direct recruits only.
<p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
(10)	(11)	
By absorption failing which by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services, who possess the qualifications specified in column 7.</p>	

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of :—	Not applicable.
1. Head of Establishment	—Chairman
2. Group 'A' Officer of the Concered Establishment	—Member
3. Group 'A' Officer from another Establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Laboratory Assistant	12* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay Rs. 2000	Not selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion : From Multi-Tasking Staff in the pay band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.1800 with six years' service in the grade rendered after appointment there-to on a regular basis.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Not applicable.
1. Armament Discipline	
Controllorate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune :	
1. Additional Controller or Joint Controller, Controllorate. of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune	—Chairman
2. Group 'A' Officer of Controllorate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune	—Member
3. Group 'A' Officer from Controllorate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune	—Member

(12)

II. Vehicles Discipline**Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar :**

1. Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Chairman
2. Group 'A' Officer of Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Member
3. Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune —Member

III. Metallurgy and Military Explosives Discipline**Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune :**

1. Additional Controller or Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune —Chairman
2. Group 'A' Officer of Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune —Member
3. Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune —Member

IV. Electronics Discipline**Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore:**

1. Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore —Chairman
2. Group 'A' Officer of Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore —Member
3. Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Pune —Member

V. Engineering Equipment Discipline**Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune:**

1. Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune —Chairman
2. Group 'A' Officer of Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune —Member
3. Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune —Member

VI. Stores Discipline**Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur:**

1. Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur —Chairman
2. Group 'A' Officer of Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur —Member
3. Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Materials), Kanpur —Member

[F. No. A/86320/RR/NI/Gp'C/DGQA/Adm-10/1078/D(QA)/2012]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 मई, 2012

का.नि.आ. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' कानूनी कैटीन कर्मचारिवृन्द भर्ती नियम, 2005 को जहां तक उसका संबंध पर्यवेक्षक श्रेणी-III/सहायक पर्यवेक्षक-सह-रोकड़िया/लिपिक-सह-रोकड़िया/रोकड़िया, रसोइया, रसोई सहायक, विक्रेता/बेचने वाला, परोसने वाला/वैरा/वैटर, मसालची और वाशर मैन/बाय के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में पर्यवेक्षक श्रेणी-III/सहायक पर्यवेक्षक-सह-रोकड़िया/ लिपिक-सह-रोकड़िया/रोकड़िया, रसोइया, कैटीन परिचर के समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' पद (कानूनी कैटीन कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. पर्यवेक्षक श्रेणी-III/ सहायक पर्यवेक्षक- सह-रोकड़िया/लिपिक- सह-रोकड़िया/ रोकड़िया।	07* (2012) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5,200—20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसा कैंटीन परिचर जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (दसवीं कक्षा उत्तीर्ण) की शैक्षिक अर्हता हो।</p> <p>टिप्पण 1 : कैंटीन परिचर का पद कानूनी कैंटीन कर्मचारिवृन्द के तत्कालीन समूह 'घ' पद में रसोई सहायक, विक्रेता, बेचने वाला, परोसने वाला, बैरा, वैटर, मसालची और वाशरमैन/बाय के पद समाविष्ट हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।	
1. स्थापन का प्रधान	—अध्यक्ष	
2. संबंधित स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी या ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II से ऊपर की पंक्ति का एक अधिकारी	—सदस्य	

(12)

3. केन्द्र या निकटतम केन्द्र में क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय —सदस्य के अन्य स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी या ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II से ऊपर की पंक्ति का एक समूह 'क' अधिकारी

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. रसोइया	*15 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराण्यपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5,200—20,200 रु. + ग्रेड वेतन या वेतनमान 1900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	*	(11)
प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति :

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे कैदीन परिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो और किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (दसवीं कक्षा उत्तीर्ण) के साथ किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कैटरिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा हो।

टिप्पण 1 : रसोईया की श्रेणी में प्रोन्नति के संबंध में विचार करने से पूर्व अभ्यर्थियों की उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा कुकिंग सहित स्वच्छता के रखरखाव आदि के लिए व्यवसाय कुशलता परीक्षण संचालित किया जायेगा।

टिप्पणी 2 : कैटीन परिचर का पद कानूनी कैटीन कर्मचारिवृन्द के तत्कालीन समूह 'घ' पद में रखाई सहायक, विक्रेता, बेचने वाला, परोसने वाला, बैरा, वैटर, मसालाची और वाशरमैन/बाय के पद समाविष्ट हैं ।

टिप्पण 3 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो। और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 4 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
<ol style="list-style-type: none"> 1. स्थापन का प्रधान —अध्यक्ष 2. संबंधित स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी या ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II से ऊपर का एक अधिकारी —सदस्य 3. केन्द्र या निकटतम केन्द्र में क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के अन्य स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी या ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II से ऊपर की पंक्ति का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य 	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कैटीन परिचर (तत्कालीन समूह 'घ' पदों के रसोई सहायक, विक्रेता, बेचने वाला, परोसनेवाला, वैरा, वैटर, मसालची और वाशरमैन/बाय)।	*04 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1, 5,200—20,200 रु. + ग्रेड वेतन या वेतनमान 2400 रु.	लागू नहीं होता	<p>18 से 27 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए आयु साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p>

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक :</p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (दसवीं कक्षा उत्तीर्ण); और</p> <p>(ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कैटरिंग में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा ।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।</p>		

(7)

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रगति समिति (गुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(13)

लागू नहीं होता।

1. स्थापन का प्रधान — अध्यक्ष
2. संबंधित स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी या ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II से ऊपर के पद का समूह 'क' अधिकारी — सदस्य
3. केन्द्र या निकटतम केन्द्र में क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के अन्य स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी या ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II से ऊपर की पंक्ति का एक समूह 'क' अधिकारी — सदस्य

[फा. सं. प/86320/आरआर/कैंटीन/समूह 'ग'/डीजीक्यूए/प्रशा-10/1081/डी (क्यूए)/2012]

सुभाष चंद, अवर सचिव

New Delhi, the 31st May, 2012

S.R.O. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Department of Defence Production Director General Quality Assurance Group 'C' and Group 'D' Statutory Canteen Staff Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the posts of Supervisor Grade-III/Assistant Supervisor-Cum-Cashier/Clerk-Cum-Cashier/Cashier, Cook, Kitchen Assistant, Salesman/Vendor, Server/Bearer/Waiter, Masalchi and Washerman/Boy, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' posts of Supervisor Grade-III/Assistant Supervisor-Cum-Cashier/Clerk-Cum-Cashier/Cashier, Cook, and Canteen Attendant in the Ministry of Defence, Department of Defence Production (Directorate General of Quality Assurance), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' posts (Statutory Canteen Staff) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Supervisor Grade-III/ Assistant Supervisor-cum-Cashier/ Clerk-cum-Cashier/Cashier	2* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200—20200 plus grade pay of Rs. 1900	Not selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion			Promotion : Canteen Attendant in the Pay Band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.1800 with three year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the educational qualification of Matriculation (10th class pass) from a recognised Board. Note 1 : The post of Canteen Attendant comprises of the erstwhile Group 'D' posts of Kitchen Assistant, Salesman.		

(11)

Vendor, Server, Bearer, Waiter, Masalchi and Washerman/Boy in Statutory Canteen Staff.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—

Not applicable.

1. Head of the Establishment —Chairman
2. A Group 'A' Officer of or above the rank of Senior Scientific Officer Grade-II the concerned Establishment —Member
3. A Group 'A' Officer of or above the rank of Senior Scientific Officer Grade-II from another establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Cook	15* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 1900	No selection	Not applicable
(7)	(8)		(9)		
Not applicable	Not applicable		Not applicable		

(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion : Canteen Attendant in the Pay Band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.1800 with three year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the educational qualification of Matriculation (10th class pass) from a recognized Board along with a Certificate or Diploma in catering from a recognized Institute.</p> <p>Note 1 : A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of candidates before consideration for promotion to the grade of Cook.</p> <p>Note 2 : The post of Canteen Attendant comprises of the erstwhile Group 'D' posts of Kitchen Assistant, Salesman, Vendor, Server, Bearer, Waiter, Masalchi and Washerman/Boy in Statutory Canteen Staff.</p> <p>Note 3 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 4 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—	Not applicable.
<ol style="list-style-type: none"> 1. Head of the Establishment —Chairman 2. A Group 'A' Officer of or above the rank of Senior Scientific Officer Grade-II the concerned Establishment —Member 3. A Group 'A' Officer of or above the rank of Senior Scientific Officer Grade-II from another establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station —Member 	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3 Canteen Attendant (erstwhile Group 'D' posts of Kitchen Assistant.	51* (2012) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to

(1)	(6)	
Salesman, Vendor, Server, Bearer, Waiter, Masalchi and Washerman/ Boy).	<p>the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2.—In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	
(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years
(a) Matriculation (10th Class pass) from any recognised Board, and		
(b) Possessing a Certificate or Diploma in catering from a recognised Institute.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Head of the Establishment —Chairman	
2. Group 'A' Officer of or above the rank of Senior Scientific Officer Grade-II of the concerned Establishment —Member	
3. Group 'A' Officer of or above the rank of Senior Scientific Officer Grade-II from another establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station. —Member	

[F. No. A/86320/RR/Canteen/Gp 'C'/DGQA/Adm-10/1081/D(QA)/2012]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 मई, 2012

का.नि.आ. 39.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशक समूह 'ग' (ज्येष्ठ गेस्टेटर प्रचालक) पद भर्ती नियम, 2000, और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन समूह 'घ' (अनौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में बहु कार्य कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं. अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में समूह 'ग' पद (बहु कार्य कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ बहु-कार्य कर्मचारिवृंद (कार्यालय) (तत्कालीन ज्येष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक का पद)।	10* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा।			<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे बहु कार्य कर्मचारिवृंद (कार्यालय) से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)			(13)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :			लागू नहीं होता ।		
1.	स्थापन का प्रधान	—अध्यक्ष			
2.	संबद्ध स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य			
3.	उस स्थान या उसके निकट के स्थान पर स्थित क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से भिन्न स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (कार्यालय) (तत्कालीन कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक अभिलेखपाल, दफ्तरी, चपरासी, अर्दली, संदेशवाहक और प्रयोग-शाला परिचर का पद)	763* (2012) साधारण केन्द्रीय * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	सेवा (समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)
				टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी ।	
(7)			(8)	(9)	
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन (10 वीं कक्षा उत्तीर्ण)।			लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(10)			(11)		
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती			लागू नहीं होता		
(12)			(13)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—			लागू नहीं होता ।		
1.	स्थापन का प्रधान	—अध्यक्ष			
2.	संबंधित स्थापन का समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य			
3.	उस स्थान या उसके निकट के स्थान पर स्थित क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से भिन्न स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (सुरक्षा) (तत्कालीन जमादार प्रहरी, जमादार चौकीदार, चौकीदार और दरबान)	512* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200— रु. 20200 + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है-) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी ।

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10 वीं कक्षा उत्तीर्ण)	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(10)	(11)	
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रगति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।	
1. स्थापन का प्रधान	—अध्यक्ष	
2. संबद्ध स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	
3. उस स्थान या उसके निकट के स्थान पर स्थित क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से भिन्न स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (स्वच्छता) (तत्कालीन अस्पताल सफाईवाला, सफाईवाला, जमादार सफाईवाला, नर्सिंग अर्दली, अर्दली अस्पताल और धोबी का पद)	299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी ।

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10 वीं कक्षा उत्तीर्ण)	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)				
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती	लागू नहीं होता				
(12)	(13)				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।				
1. स्थापन का प्रधान	—अध्यक्ष				
2. संबद्ध स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य				
3. उस स्थान या उसके निकट के स्थान पर स्थित क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से भिन्न स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (बागवानी) (तत्कालीन माली, बागवान, जल वाहक का पद)	49* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी ।					
(7)	(8)	(9)			
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10 वीं कक्षा उत्तीर्ण)	लागू नहीं होता	दो वर्ष			
(10)	(11)				
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती	लागू नहीं होता				
(12)	(13)				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।				
1. स्थापन का प्रधान	—अध्यक्ष				
2. संबद्ध स्थापन का समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य				
3. उस स्थान या उसके निकट के स्थान पर स्थित क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से भिन्न स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (नाई) (तत्कालीन नाई का पद)	5* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।
			(8)	(9)	
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10 वीं कक्षा उत्तीर्ण) और नाई के रूप में व्यवसाय या कार्य का एक वर्ष का अनुभव			लागू नहीं होता	दो वर्ष	
			(10)	(11)	
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती				लागू नहीं होता	
			(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—			लागू नहीं होता।		
1. स्थापन का प्रधान			—अध्यक्ष		
2. संबद्ध स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी			—सदस्य		
3. उस स्थान या उसके निकट के स्थान पर स्थित क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से भिन्न स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी			—सदस्य		

[फा. सं. ए/86320/आर आर/एम टी एस/डीजीक्यूए/प्रशा-10/614/डी/(क्यू ए)/2012]

सुभाष चंद, अवर सचिव

New Delhi, the 31st May, 2012

S.R.O. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C', (Senior Gestetner Operator) post Recruitment Rules, 2000 and the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'D', (Non-Industrial posts) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi-Tasking Staff in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' posts (Multi-Tasking Staff) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Multi-Tasking Staff (Office) (Erstwhile post of Senior Gestetner Operator)	10* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption, to be made		
(10)			(11)		
By Promotion			Promotion : From Multi-Tasking Staff (Office) in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs 1800 with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.		

(11)

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Head of Establishment —Chairman
2. A Group 'A' Officer of the concerned Establishment —Member
3. A Group 'A' Officer from another Establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Multi Tasking Staff (Office) (Erstwhile posts of Junior Gestetner Operator, Record Keeper, Daftry, Peon, Orderly, Messenger and Laboratory Attendant)	763* (2012) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(7)

(8)

(9)

Matriculation (10th class pass) from a recognized Board.

Not applicable

Two years

(10)			(11)		
Direct recruitment through Staff Selection Commission.			Not applicable		
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—			Not applicable.		
1. Head of Establishment			—Chairman		
2. A Group 'A' Officer of the concerned establishment			—Member		
3. A Group 'A' Officer from another Establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station			—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Multi Tasking Staff (Security) (Erstwhile posts of Jamadar Watchman, Jamadar Chowkidar, Chowkidar and Durwan)	512* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
(7)			(8)		
Matriculation (10th class pass) from a recognized Board.			Not applicable		
(10)			(11)		
Direct recruitment through Staff Selection Commission.			Not applicable		
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—			Not applicable.		
1. Head of Establishment			—Chairman		
2. A Group 'A' Officer of the concerned establishment			—Member		
3. A Group 'A' Officer from another Establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station			—Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Multi Tasking Staff (Sanitary) (Erstwhile posts of Hospital Safaiwala, Safaiwala, Jamadar Safaiwala, Nursing Orderly, Orderly, Hospital and Washerman)	299* (2012) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)
Matriculation (10th class pass) from a recognized Board.	Not applicable	Two years

(10)	(11)
Direct recruitment through Staff Selection Commission	Not applicable

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Head of Establishment —Chairman 2. A Group 'A' Officer of the concerned Establishment —Member 3. A Group 'A' Officer from another Establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Multi Tasking Staff (Horticulture) [Erstwhile posts of Mali, Gardener and Water Carrier]	49* (2012) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)
Matriculation (10th class pass) from a recognized Board	Not applicable	Two years
(10)	(11)	
Direct recruitment through Staff Selection Commission	Not applicable	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.	
1. Head of Establishment	—Chairman	
2. A Group 'A' Officer of the concerned Establishment	—Member	
3. A Group 'A' Officer from another Establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Multi Tasking Staff (Barber) (erstwhile posts of Barber)	5* (2012) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)
Matriculation (10th class pass) from a recognized Board and having one year experience in Barber's trade or job	Not applicable	Two years
(10)	(11)	
Direct recruitment through Staff Selection Commission	Not applicable	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.	
1. Head of Establishment	—Chairman	
2. A Group 'A' Officer of the concerned Establishment	—Member	
3. A Group 'A' Officer from another Establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station	—Member	

[F. No. A/86320/RR/MTS//DGQA/Adm-10/614/D(QA)/2012]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 मई, 2012

कम.नि.अ. 40.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' सुरक्षा सहायक पद, भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में सुरक्षा सहायक (श्रेणी 'क'), सुरक्षा सहायक (श्रेणी 'ख') और सुरक्षा सहायक (श्रेणी 'ग'), के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' पद (सुरक्षा सहायक) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि :-** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की की है,

उक्त पदों में से किसी में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याप्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सुरक्षा सहायक (श्रेणी 'क')	12* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत

(6)

में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य के साथ होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा की है।

वांछनीय :

होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा में कम से कम 'बुनियादी' और 'मुनश्चर्या' में प्रशिक्षण। या

एसे भूतपूर्व सैनिक जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता हो।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे सुरक्षा सहायक (श्रेणी-'ख') जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(13)

लागू नहीं होता।

I. आयुध विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे :

1. अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे —अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (आयुध), जबलपुर से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

II. इलेक्ट्रॉनिक विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलेक्ट्रॉनिक्स), बंगलौर :

(12)

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय
(इलेक्ट्रॉनिक्स), बंगलौर —अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलेक्ट्रॉनिक्स),
बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (रडार),
बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन
महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

III. भंडार विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र),
कानपुर :

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय
(कपड़ा और वस्त्र), कानपुर —अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय
(कपड़ा और वस्त्र), कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सामग्री), कानपुर से
एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन
महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

IV. इंजीनियरी विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर),
औंध कैप, पुणे :

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय
(इंजीनियरी उपस्कर), औंध कैप, पुणे : —अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर),
औंध कैप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (अग्निशमक उपस्कर),
औंध कैप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन
महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

V. यान विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान),
अहमदनगर :

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान),
अहमदनगर —अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर
से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (विशेष यान),
देहू रोड, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(12)

4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन
महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

VI. धातु कर्म और सैन्य विस्फोटक विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक),
औध कैंप, पुणे :

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय
(सैन्य विस्फोटक), औध कैंप, पुणे —अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक),
औध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (धातु),
इचापुर से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन
महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सुरक्षा सहायक (श्रेणी 'ख') आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	23* (2012) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के

(6)

लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य के साथ होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में दो वर्ष की सेवा

लागू नहीं होता

केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

वांछनीय :

होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा में कम से कम 'बुनियादी' और 'पुनश्चर्या' में प्रशिक्षण।

या

ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता हो।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे सुरक्षा सहायक (श्रेणी-'ग') जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या

(11)

पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली है।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

I. आयुध विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे :

1. अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे -अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी -सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (आयुध), जबलपुर से एक समूह 'क' अधिकारी -सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी -सदस्य

II. इलैक्ट्रॉनिक विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रॉनिक्स), बंगलौर :

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रॉनिक्स), बंगलौर -अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रॉनिक्स), बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी -सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (रडार), बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी -सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी -सदस्य

III. भंडार विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर :

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर -अध्यक्ष

(13)

लागू नहीं होता

(12)

2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र),
कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सामग्री), कानपुर से
एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन
महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

IV. इंजीनियरी विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर),
औंध कैप, पुणे :

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय
(इंजीनियरी उपस्कर), औंध कैप, पुणे : —अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर),
औंध कैप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (अग्निशमक उपस्कर),
औंध कैप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन
महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

V. यान विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर :

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान),
अहमदनगर : —अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर
से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (विशेष यान),
देहू रोड, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन
महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

VI. धातु कर्म और सैन्य विस्फोटक विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक),
औंध कैप, पुणे :

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय
(सैन्य विस्फोटक), औंध कैप, पुणे : —अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक),
औंध कैप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (धातु),
इचापुर से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन
महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सुरक्षा सहायक (श्रेणी 'ग')	33* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु + ग्रेड वेतन 1900.रु.	अचयन	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य के साथ होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में एक वर्ष की सेवा। वांछनीय : होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा में कम से कम 'बुनियादी' और 'पुनश्चर्या' में प्रशिक्षण। या ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता हो।	लागू नहीं होता	केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(7)

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1; 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे बहु-कार्य कर्मचारिवृंद (सुरक्षा) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।

टिप्पण : 1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति (समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :-

1. आयुध विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (आयुध), किरकी, पुणे :

1. अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-ब्राह्मद), किरकी, पुणे

-अध्यक्ष

(13)

लागू नहीं होता

(12)

2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद),
किरकी, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (आयुध),
जबलपुर से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन
महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

II. इलैक्ट्रॉनिक विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रॉनिक्स),
बंगलौर :

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय
(इलैक्ट्रॉनिक्स), बंगलौर —अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रॉनिक्स),
बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (रडार),
बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन
महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

III भंडार विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र),
कानपुर :

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय
(कपड़ा और वस्त्र), कानपुर —अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र),
कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सामग्री), कानपुर से
एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन
महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

IV. इंजीनियरी विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर),
औंध कैप, पुणे :

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय
(इंजीनियरी उपस्कर), औंध कैप, पुणे : —अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर),
औंध कैप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (अग्निशमक उपस्कर),
औंध कैप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन
महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(12)

V. यान विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर :

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान),
अहमदनगर :

—अध्यक्ष

2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर
से एक समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य

3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (विशेष यान),
देहू रोड, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य

4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन
महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य

VI. धातु कर्म और सैन्य विस्फोटक विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक),
औंध कैंप, पुणे :1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय
(सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे :

—अध्यक्ष

2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक),
औंध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य

3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (धातु),
इचापुर से एक समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य

4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन
महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य

[फा. सं. ए/86320/आर आर/सुरक्षा/डीजीक्यूए/प्रशा-10/1076/डी (क्यू ए)/2012]

सुभाष चंद. अवर सचिव

New Delhi, the 31st May, 2012

S. R. O. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' (Security Assistant) Posts Recruitment rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Security Assistant (Grade-'A'), Security Assistant (Grade-'B') and Security Assistant (Grade-'C'), in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' Posts (Security Assistant) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, their classifications and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.— No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Security Assistant (Grade-'A')	12* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay Rs. 2800	Non-selection	Age between 18 to 27 years of age (Releaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of the posts for which appointments are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>Matric pass or equivalent from any recognized Board with three years service as Home Guards or Civil Defence volunteers.</p> <p>Desirable :</p> <p>Training in at least 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards or Civil Defence.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Ex-serviceman possessing the qualification of Matriculation or equivalent from any recognized Board.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Two years for direct recruits only.</p>
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
<p>By promotion failing which by direct recruitment</p>	<p>Promotion :</p> <p>Security Assistant (Grade-'B') in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	

(11)

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st Jan., 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

'Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion, and consisting of) :—

Not applicable.

I. Armament Discipline

Controllorate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune :

1. Additional Controller or Joint Controller, Controllorate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune —Chairman
2. Group 'A' officer of Controllorate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune —Member
3. Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance (Weapons), Jabalpur —Member
4. Group 'A' officers from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance —Member

II. Electronic Discipline

Controllorate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore :

1. Joint Controller, Controllorate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore —Chairman
2. Group 'A' officer of Controllorate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore —Member
3. Group 'A' officers from Controllorate of Quality Assurance (Radar), Bangalore —Member
4. Group 'A' officers from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance —Member

III. Stores Discipline

Controllorate of Quality Assurance (Textiles, and Clothing), Kanpur :

1. Joint Controller, Controllorate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur —Chairman

(12)

2.	Group 'A' officer of Controllarate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur	—Member
3.	Group 'A' officer from Controllarate of Quality Assurance (Meterials), Kanpur	—Member
4.	Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance	—Member
IV. Engineering Equipment Discipline		
	Controllarate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune :	
1.	Joint Controller, Controllarate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune	—Chairman
2.	Group 'A' officer of Controllarate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune	—Member
3.	Group 'A' officer from Controllarate of Quality Assurance (Fire Fighting Equipment), Aundh Camp, Pune	—Member
4.	Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance	—Member
V. Vehicles Discipline		
	Controllarate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar :	
1.	Joint Controller, Controllarate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar :	—Chairman
2.	Group 'A' officer of Controllarate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar	—Member
3.	Group 'A' officer of Controllarate of Quality Assurance (Special Vehicles), Dehu Road, Pune	—Member
4.	Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance	—Member
VI. Metallurgy and Military Explosive Discipline		
	Controllarate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune :	
1.	Joint Controller, Controllarate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune	—Chairman
2.	Group 'A' officer of Controllarate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune :	—Member
3.	Group 'A' officer from Controllarate of Quality Assurance (Metals), Ichapur	—Member
4.	Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Security Assistant (Grade-'B')	23* (2012) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade pay of Rs. 2400	Non-selection	Age between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government servants candidates upto the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).
					<p>Note 1 : The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In respect of the posts for which appointments are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>

(7)	(8)	(9)
Essential : Matric pass or equivalent from any recognized Board with two years service as Home Guards or Civil Defence volunteers. Desirable : Training in at least 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards or Civil Defence. or Ex-serviceman possessing the qualification of Matric pass or equivalent from any recognized Board.	Not applicable	Two years for direct recruits only.

(7)

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

By promotion failing which by direct recruitment.

(11)

Promotion :

Security Assistant (Grade-‘C’) in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)

Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion, and confirmation consisting of) :—

Not applicable.

I. Armament Discipline

Controllerate of Quality Assurance (Ammunition),
Kirkee, Pune :

1. Additional Controller or Joint Controller,
Controllerate of Quality Assurance
(Ammunition), Kirkee, Pune

—Chairman

2. Group ‘A’ officer of Controllerate of
Quality Assurance (Ammunition),
Kirkee, Pune

—Member

(12)

-
- | | |
|---|---------|
| 3. Group 'A' officer from Controllarate of Quality Assurance (Weapons), Jabalpur | —Member |
| 4. Group 'A' officers from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance | —Member |
- II. Electronic Discipline**
 Controllarate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore :
- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Controller, Controllarate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore | —Chairman |
| 2. Group 'A' officer of Controllarate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore | —Member |
| 3. Group 'A' officer of Controllarate of Quality Assurance (Radar), Bangalore | —Member |
| 4. Group 'A' officers from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance | —Member |
- III. Stores Discipline**
 Controllarate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur
- | | |
|--|-----------|
| 1. Joint Controller, Controllarate of Quality Assurance (Textiles and Clothing) Kanpur | —Chairman |
| 2. Group 'A' officer of Controllarate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur | —Member |
| 3. Group 'A' officer from Controllarate of Quality Assurance (Meterials), Kanpur | —Member |
| 4. Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance | —Member |
- IV. Engineering Equipment Discipline**
 Controllarate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune :
- | | |
|--|-----------|
| 1. Joint Controller, Controllarate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune | —Chairman |
| 2. Group 'A' officer of Controllarate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune | —Member |
| 3. Group 'A' officer from Controllarate of Quality Assurance (Fire Fighting Equipment), Aundh Camp, Pune | —Member |
-

(12)

4. Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance —Member

V. Vehicles Discipline

Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar :

1. Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar : —Chairman
2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar : —Member
3. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Special Vehicles), Dehu Road, Pune —Member
4. Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance —Member

VI. Metallurgy and Military Explosive Discipline

Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune :

1. Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune : —Chairman
2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune —Member
3. Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Metals), Ichapur —Member
4. Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Security Assistant (Grade-'C')	33* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus Grade pay Rs. 1900	Non-selection	Age Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of

(6)

applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of the posts for which appointments are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)

(8)

(9)

Essential :

Matric pass or equivalent from any recognized Board with one year service as Home Guards or Civil Defence volunteers.

Not applicable

Two years for direct recruits only.

Desirable :

Training in at least 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards or Civil Defence.

Or

Ex-serviceman possessing the qualification of Matric pass or equivalent from any recognized Board.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

(11)

By promotion failing which by direct recruitment

Promotion :

Multi-Tasking Staff (Security) in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 1800 with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

(11)

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)

(13)

'Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion, and confirmation) consisting of:—

Not applicable.

I. Armament Discipline

Controllerate of Quality Assurance (Ammunition),
Kirkee, Pune :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Additional Controller or Joint Controller,
Controllerate of Quality Assurance
(Ammunition), Kirkee, Pune | —Chairman |
| 2. Group 'A' officer of Controllerate of
Quality Assurance (Ammunition),
Kirkee, Pune | —Member |
| 3. Group 'A' officer from Controllerate
of Quality Assurance (Weapons),
Jabalpur | —Member |
| 4. Group 'A' officer from Administration
Directorate, Headquarters, Directorate
General of Quality Assurance | —Member |

II. Electronic Discipline

Controllerate of Quality Assurance
(Electronics), Bangalore :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Joint Controller,
Controllerate of quality Assurance
(Electronics), Bangalore | —Chairman |
| 2. Group 'A' officer of Controllerate
of Quality Assurance (Electronics), Bangalore | —Member |
| 3. Group 'A' officer of Controllerate
of Quality Assurance (Radar), Bangalore | —Member |
| 4. Group 'A' officer from Administration
Directorate, Headquarters, Directorate
General of Quality Assurance | —Member |

(12)

III. Stores Discipline

Controllerate of Quality Assurance
(Textiles, and Clothing), Kanpur

1. Joint Controller,
Controllerate of Quality Assurance
(Textiles and Clothing)
Kanpur —Chairman
2. Group 'A' officer of Controllerate
of Quality Assurance (Textiles and
clothing), Kanpur —Member
3. Group 'A' officer from Controllerate
of Quality Assurance (Meterials),
Kanpur —Member
4. Group 'A' officer from Administration
Directorate, Headquarters, Directorate
General of Quality Assurance —Member

IV. Engineering Equipment Discipline

Controllerate of Quality Assurance
(Engineering Equipment), Aundh Camp,
Pune :

1. Joint Controller,
Controllerate of Quality Assurance
(Engineering Equipment), Aundh Camp,
Pune —Chairman
2. Group 'A' officer of Controllerate of
Quality Assurance (Engineering
Equipment), Aundh Camp,
Pune —Member
3. Group 'A' officer from Controllerate
of Quality Assurance (Fire Fighting,
Equipment), Aundh Camp, Pune —Member
4. Group 'A' officer from Administration
Directorate, Headquarters, Directorate
General of Quality Assurance —Member

V. Vehicles Discipline

Controllerate of Quality Assurance
(Vehicles), Ahmednagar :

1. Joint Controller,
Controllerate of Quality Assurance
(Vehicles), Ahmednagar : —Chairman
2. Group 'A' officer of Controllerate of
Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar : —Member
3. Group 'A' officer of Controllerate
of Quality Assurance (Special Vehicles),
Dehu Road, Pune —Member

(12)

4. Group 'A' officer from Administration
Directorate, Headquarters, Directorate
General of Quality Assurance —Member

V1. Metallurgy and Military Explosive Discipline

1. Controllorate of Quality Assurance
(Military, Explosives), Aundh Camp, Pune :
1. Joint Controller, Controllorate of Quality
Assurance (Military, Explosives), Aundh Camp,
Pune : —Chairman
2. Group 'A' officer of Controllorate of Quality
Assurance (Military Explosives),
Aundh Camp, Pune —Member
3. Group 'A' officer from Controllorate of
Quality Assurance (Metals), Ichapur —Member
4. Group 'A' officer from Administration
Directorate, Headquarters, Directorate
General of Quality Assurance —Member

[F. No. A/86320/RR/Security/DGQA/Adm-10/1976/D (QA)/2012]

SUBHASH CHAND. Under Secy.

नई दिल्ली, 28 मई, 2012

का.नि.आ. 41.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में तटरक्षक मुख्यालय के निम्नलिखित कार्यालयों को, जिनके 80 से अधिक कर्मचारी-वृंद ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :-

- 1 तटरक्षक प्रदूषण अनुक्रिया दल (पश्चिम)
रोड क्रमांक-3, न्यू फेरी व्हार्फ, मुंबई-400009
- 2 तटरक्षक मरम्मत एवं उत्पादन दल (अं. व. नि.)
पोस्ट बॉक्स सं. 716, हैडो, पोर्ट ब्लेयर-744102
- 3 तटरक्षक वायु स्क्वाड्रन-745, पोस्ट बॉक्स सं. 08,
वीआईपी रोड, जंगलीघाट, पोर्ट ब्लेयर-744108
- 4 तटरक्षक प्रदूषण अनुक्रिया दल (अं. व. नि.)
मार्फत तटरक्षक क्षेत्रीय मुख्यालय (अं. व. नि.)
पोस्ट बाक्स नं. 716, पोर्ट ब्लेयर-744102
- 5 भारतीय तटरक्षक स्टेशन, हटबे
पंचुटिकरी (मिनी अंडमान)
हटबे-744207
- 6 तटरक्षक क्षेत्रीय मुख्यालय (उत्तर-पश्चिम)
पोस्ट बॉक्स सं. 09,
सेक्टर-11, गांधीनगर-382010
- 7 भारतीय तटरक्षक स्टेशन, गांधीनगर
पोस्ट बॉक्स सं. 09, सेक्टर-11,
गांधीनगर-382010

[सं. 1 (1)/2011-रक्षा (रा.भा. -1)]

उपमन्यु चटर्जी, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 28th May, 2012

S. R. O. 41.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices of Coast guard Headquarters more than 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi :—

1. Coast Guard Pollution Response Team (West), Mumbai Shed No. 03, New Ferry Wharf, Mumbai-400 009
2. Coast Guard Refit and Production Team (A&N), Post Box No. 716, Haddo, Port Blair-744 102
3. 745 SQN. CG, Post Box. No. 08 VIP Road, Junglighat Port Blair-744 108
4. Coast Guard Pollution Response Team (A&N) C/o Coast Guard Region (A&N) Post box No. 716, Port Blair-744 102
5. Indian Coast Guard Station, Hut bay Panchutikari (Mini Andman) Hut bay-744 207
6. Coast Guard Region (North-West) Post Box No. 09 Sector-11, Gandhinagar-382010
7. Coast Guard Station, Gandhinagar Post box No. 09 Sector-11, Gandhinagar-382010

[No. 1 (1)/2011-D(OL-1)]

UPAMANYU CHATTERJEE, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 18 मई, 2012

का.नि.आ. 42 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा सेवाओं में सिविलियन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम 1972 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सैनिक इंजीनियरी महाविद्यालय, पुणे में पुस्तकालय लिपिक समूह 'ग' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा सेवाओं में सिविलियन, (समूह 'ग' पद) सैनिक इंजीनियरी महाविद्यालय पुणे में पुस्तकालय लिपिक भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का प्राप्त नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड + ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय लिपिक	07* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह ग अराजपत्रित, अनौद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	आयु 18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के मामले में और 5 वर्ष तक शिथिलनीय

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)

आवश्यक—

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से 12वीं स्तर या
इसके समतुल्य उत्तीर्ण

(ख) पब्लिक/सरकारी पुस्तकालय में एक वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :-

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय
विज्ञान में प्रमाणपत्र।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से
मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. कमांडेंट —अध्यक्ष
2. मेजर —सदस्य
3. कमीशन प्राप्त आफिसर —सदस्य

[फा. सं. 39560/सिव/8/आरआर/एलसी/ई।ए/248/डी (अर्पाईटमेंट)]

अंगना राम, अवर सचिव

New Delhi, the 18th May, 2012

S. R. O. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Civilians in Defence Services (Class III and Class IV Posts) Recruitment rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Library Clerk Group 'C' posts in the College of Military Engineering, Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Defence, Civilians in Defence Services (Group 'C' posts) Library Clerk in College of Military Engineering Pune Recruitment Rules, 2012.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and Pay Band Plus Grade Pay or Scale of Pay.—The number of posts, the classifications of the said posts and Pay Band + Grade pay or Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters connected there with shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and then other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band + Grade Pay/Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Library Clerk	07* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200+ Grade pay Rs. 1900	Not applicable	18 to 25 years. Relaxation of five years for Central Government Employees and further five years relaxation in the case of Schedule Caste and Schedule Tribes

Educational and other qualifications required for direct recruitments	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (a) 12th Std. passed from recognized Board/University or its equivalent (b) One year experience in a Public/ Government Library Desirable : Certificate in Library Science from a recognized University/Institute.	Not applicable	Two years
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
'Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.	
1. Commandant	—Chairman	
2. Major	—Member	
3. Commissioned Officer	—Member	

[F. No. 39560/Civ/8/RR/LC/E1A/248/D (Appts.)]

ANGNA RAM, Under Secy

नई दिल्ली, 18 मई, 2012

का.नि.आ. 43.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह 'ग' और समूह 'घ' औद्योगिक पद (दस्तकार और श्रमिक) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) समूह 'ग' औद्योगिक पद (ट्रेड्समैन) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ट्रेड्समैन अतिकुशल श्रेणी-I	4543* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			(9)		
			लागू नहीं होता		
			लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

ऐसा अतिकुशल ट्रेड्समैन श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में और संबंधित व्यवसाय में भी पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जो प्रोन्नति के संबंध में विचार किए जाने के लिए पात्र बनने के लिए ऐसा विभागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण कर चुका है जिसके अर्हक अंक कुल योग के पचास प्रतिशत होंगे जिसके न हो सकने पर ऐसा कुशल ट्रेड्समैन जिसने अतिकुशल ट्रेड्समैन श्रेणी-II और कुशल ट्रेड्समैन की श्रेणियों में तेरह वर्ष सम्मिलित सेवा की है और जिसने विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

रक्षा सेवा के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिन्होंने वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम तेरह वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

पुनर्नियोजन : ऐसे रक्षा कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे कार्मिकों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें रक्षा सेवाओं से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें सिविल पद में अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने तक पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

(13)

लागू नहीं होता।

1. संबंधित कमान मुख्यालय के कमांडर रैंक का एक अधिकारी या समतुल्य रैंक का एक अधिकारी या उससे ऊपर का एक सिविलियन अधिकारी

—अध्यक्ष

(12)

2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेफ्टीनैंट कमांडर/लेफ्टीनैंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी या सिविलियन अधिकारी या उससे ऊपर के दो अधिकारी, एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ट्रेड्समैन अतिकुशल श्रेणी-II	4544* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
(7)	(8)		(9)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/
भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे कुशल ट्रेड्समैन जिन्होंने उस श्रेणी में और संबंधित व्यवसाय में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जो प्रोन्नति के संबंध में विचार किए जाने के लिए पात्र बनने के लिए ऐसा विभागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण कर चुका है जिसके अर्हक अंक कुल योग के पचास प्रतिशत होंगे।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

रक्षा सेवा के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिन्होंने वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पुनर्नियोजन : ऐसे रक्षा कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे कार्मिकों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें रक्षा सेवाओं से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें सिविल पद में अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने तक पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. संबंधित कमान मुख्यालय के कमांडर रैंक का अधिकारी या समतुल्य रैंक का एक अधिकारी या उससे ऊपर का एक सिविलियन अधिकारी
2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी या सिविलियन अधिकारी या उससे ऊपर के दो अधिकारी, एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से

—अध्यक्ष

—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. ड्रेड्समैन कुशल	9913* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	<p>आयु 18 और 25 वर्ष के बीच, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व नौसैनिकों दोनों को लागू शिक्षाओं के लिए निम्नानुसार शिथिलीकरण :</p> <p>(i) केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 5 वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।</p> <p>(ii) उस अवधि की सीमा तक शिक्षाओं के लिए शिथिलनीय है जिस अवधि के लिए प्रशिक्षु ने प्रशिक्षण प्राप्त किया है।</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

(6)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी वाली भर्तों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक : (क) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अंग्रेजी का ज्ञान सहित।</p> <p>(ख) उस व्यवसाय में शिक्षता प्रशिक्षण पूरा किया होना चाहिए; या</p> <p>मैकेनिक या समतुल्य सहित सेना, नौसेना और वायु सेना, की समुचित तकनीकी शाखा में दो वर्ष की नियमित सेवा</p> <p>टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(10)	(11)
<p>अभिहित व्यवसाय : राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा जारी सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षता-प्रमाणपत्रधारी अभ्यर्थियों के चयन के माध्यम से पैसठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। भारतीय नौसेना के डाकयार्ड शिक्षु विद्यालयों के भूतपूर्व शिक्षुओं को अन्य अर्हताओं के बराबर अधिमान दिया जाएगा। चालीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>गैर अभिहित व्यवसाय : गैर अभिहित व्यवसायों के भूतपूर्व नौसेना शिक्षुओं के नब्बे प्रतिशत चयन द्वारा और दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>नौसेना आयुध आपूर्ति संगठन के लिए : अभिहित और गैर अभिहित व्यवसाय दोनों के लिए साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और चालीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृंद (औद्योगिक) जिसके अंतर्गत तत्कालीन अर्धकुशल कर्मकार, अकुशल श्रमिक, ट्रेडस्मैन मेट और प्रयोगशाला परिचर भी हैं जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 + ग्रेड वेतन 1800 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए पात्र बनने के लिए ऐसा विभागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण कर चुका है जिसके अर्हक अंक कुल योग के पचास प्रतिशत होंगे।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p>

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता ।

1. संबंधित कमान मुख्यालय के कमांडर रैंक का अधिकारी
या समतुल्य रैंक का या उससे ऊपर का
एक सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष
2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट
या समतुल्य रैंक के सिविलियन अधिकारी
या उससे ऊपर के दो अधिकारी, एक विभागीय और
दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (औद्योगिक) (तत्कालीन -अर्धकुशल कर्मकार, -अकुशल श्रमिक, -ट्रेड्समैन मेट)	7138* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच, (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 5 वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(2) नियुक्ति किए जाने से पहले पद के लिए उपयुक्ता निर्धारण करने के लिए एक प्रतियोगिता अर्हक परीक्षण आयोजित किया जाएगा ।		
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-		लागू नहीं होता ।
1. संबंधित कमान मुख्यालय के कमांडर रैंक का अधिकारी या समतुल्य रैंक का एक अधिकारी या उससे ऊपर का एक सिविलियन अधिकारी	—अध्यक्ष	
2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेफ्टीनैंट कमांडर/लेफ्टीनैंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी, सिविलियन अधिकारी या उससे ऊपर के दो अधिकारी, एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से	—सदस्य	

[फा. सं. सीपी (एनजी)/2831/आर आर/265/12/रक्षा नियुक्तियों]

अंगना राम, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम का.नि.आ. 150/2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और का.नि.आ. 162/2002 द्वारा संशोधन किया गया ।

New Delhi, the 18th May, 2012

S.R.O. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group 'C' and 'D' Industrial Posts (Tradesmen and Labourers), Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to these Group 'C' posts in the Integrated Headquarters Ministry of Defence(Navy), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) Group 'C' Industrial Posts (Tradesmen) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification, pay band and grade pay/scales of pay.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay/scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, in consultation with the Commission, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Tradesman Highly Skilled Grade-I	4543* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrial	Pay Band-I, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Non-Selection	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation/re-employment of Ex-servicemen.			<p>Promotion : Tradesmen Highly Skilled Grade-II with five years regular service in the grade and in the respective trade also and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be fifty percent aggregate, failing that Tradesman Skilled having thirteen years combined service in the grade of Tradesman Highly Skilled Grade-II and Tradesman Skilled and who have passed in the departmental qualifying examination.</p> <p>Deputation : Persons serving in analogous, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services with at least thirteen years regular service in Pay Band-I; Rs.5200-20200 and Grade Pay Rs.1900 (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such</p>		

(11)

qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Re-Employment : The Defence personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such personnel would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Defence Services, thereafter, they may be continued on re-employment basis till they attain the age of superannuation in the civil post.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable

- (1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters —Chairman
- (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters, one Departmental and one from another Central Government Department —Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Tradesman Highly Skilled Grade-II	4544* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrial	Pay Band-I, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation/re-employment of Ex-servicemen.

Promotion :

Tradesmen Skilled with eight years regular service in the grade and in the respective trade also and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be fifty per cent aggregate.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors

(11)

would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation : Persons serving in analogous, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services with at least eight years regular service in Pay Band Rs.5200-20200 and Grade Pay Rs.1900 (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Re-Employment : The Defence personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such personnel would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Defence Services, thereafter, they may be continued on re-employment basis till they attain the age of superannuation in the civil post.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable

- (1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters —Chairman
- (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters, one Departmental and one from another Central Government Department —Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Tradesman Skilled	9913* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 1900	Non-Selection	Between 18 and 25 Years, applicable to both direct recruits and ex-Naval apprentices with relaxation as under :— (i) Relaxable for Government servants up to thirty five years in accordance with instructions or orders issued by Central Government from time to time in this regard and further relaxable for five years, as in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes. (ii) Relaxable to apprentices to the extent of the period for which the apprentice had undergone training.

(6)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<p>Essential : (a) Matriculation or equivalent from a recognised Institute or Board with knowledge of English. (b) Should have completed Apprenticeship Training in the trade. OR Mechanic or equivalent with two years regular service in the appropriate Technical Branch of the Army, Navy and Air Force. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p>	Not applicable	One years for direct recruits.

(10)	(11)
<p>Designated Trades : Sixty percent by direct recruitment through selection of candidates holding National Apprenticeship Certificate in the relevant trade issued by National Council of Vocational Training, Other qualifications being equal, preference will be given to ex-apprentices of Dockyard Apprentice Schools of the Indian Navy. Forty per cent by promotion failing which by direct recruitment. Note-Designated Trades : Ninety per cent by selectin of Ex-Naval Apprentices of Non-Designated Trades and ten per cent by promotion failing which by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Multi trasking Staff (Industrial)* with three years regular service in the grade and having Pay Band Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 1800 and also who have passed in departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be fifty percent aggregate. *includes erstwhile Semi-Skilled Worker, Unskilled Labourer and Tradesman Mate. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors whould also be considered provided they are not</p>

(10)	(11)				
For Naval Armament Supply Organisation : Sixty per cent by direct recruitment and forty percent by promotion failing which by direct recruitment for both designated and non-designated trades.	short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.				
(12)	(13)				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Not applicable				
(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters —Chairman					
(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters, one Departmental and one from another Central Government Department —Members					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Multi Tasking Staff (Industrial) (erstwhile-Semi-Skilled Worker-Unskilled Labourer Tradesman Mate)	7138* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial	Pay Band-1 Rs. 5200—20200 Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 Years (Relaxable for Government servants up to thirty five years in accordance with instructions or orders issued by Central Government from time to time in this regard and further relaxable for five years, as in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes). Note 1 : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the

(6)		
crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		
(7)	(8)	(9)
Essential : (1) 10th Standard pass from a recognized Board/ Institution	Not applicable	One years
(2) A competitive qualifying test will be conducted to assess suitability for the post before appointments are made.		
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Not applicable	
(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters —Chairman		
(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters, one Departmental and one from another Central Government Department —Member		

[F. No. CP(NG)/2831/RR/265/12/D(Apptis.)]

ANGANA RAM, Under Secy.

Note : The original rules were published vide SRO 150/2000 and amended vide SRO 162/2002

नई दिल्ली, 18 मई, 2012

का.नि.आ. 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह “ग” औद्योगिक पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोलाबारूद कर्मशाला) भर्ती नियम, 2006 को, जहाँ तक उसका संबंध गोलाबारूद यांत्रिक-1 और गोलाबारूद यांत्रिक-2 के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय में गोला-बारूद मैकेनिक, समूह “ग” के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय समूह “ग” औद्योगिक पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोला-बारूद कर्मशाला) पद भर्ती नियम, 2012 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता,—वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. गोला-बारूद मैकेनिक-1	136* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सिविलियन सेवा, समूह "ग", औद्योगिक अराजपत्रित	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक या रसायन या इलेक्ट्रॉनिक्स के साथ विज्ञान में बैचलर।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसे गोला-बारूद मैकेनिक-II जिन्होंने ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।
1. कमांडर या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन आफिसर या अपनी-अपनी कमान मुख्यालय या नौसेना मुख्यालय से 1 ऊँची पंक्ति का एक आफिसर	—अध्यक्ष
2. लेफ्टीनेंट कमांडर या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन आफिसर या अपनी-अपनी कमान मुख्यालय से ऊँची पंक्ति के दो अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से)	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. गोला-बारूद मैकेनिक-II	137* (2012) *कार्यभार के आधार पर	रक्षा सिविलियन सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या

(2)	(3)	(4)	(6)
परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित	+ ग्रेड वेतन 1900 रु.	आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और साथ ही निम्नलिखित व्यावसायों में से किसी में शिल्पकारिता प्रशिक्षण स्कीम के अधीन किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्ष का प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम : (क) बिजली मिस्त्री (ख) इलेक्ट्रॉनिक मैकेनिक (ग) विद्युत लेपक (घ) फिटर (ङ.) उपस्कर मैकेनिक (च) यांत्रिक (छ) मैकेनिक संसूचना उपस्कर अनुरक्षण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे बहु कार्य कर्मचारिवृंद (गोला-बारूद) जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 7 में यथा विहित अर्हताएं हैं और जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण किया हो। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे

(11)

ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली है।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

1. कमांडर या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन आफिसर या अपनी-अपनी कमान मुख्यालय या नौसेना मुख्यालय से ऊंची पंक्ति का एक आफिसर

—अध्यक्ष

2. लेफ्टीनेंट कमांडर या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन आफिसर या अपनी-अपनी कमान मुख्यालय से ऊंची पंक्ति के दो अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से)

—सदस्य

[फा. सं. सीपी(एनजी)/2818/एनएसओ/एम/264/आरआर/12/रक्षा (नियुक्तियाँ)]

अंगना राम, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम का.नि.आ. 97/2006 तारीख 26 जुलाई 2006 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

New Delhi, the 18th May, 2012

S.R.O. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group 'C' Industrial Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop), Recruitment Rules, 2006, in so far as they relate to the posts of Ammunition Mechanic-I and Ammunition Mechanic-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Ammunition Mechanics, Group "C" posts in the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Group 'C' Industrial Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be rendered in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Ammunition Mechanic-I	136* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants in accordance with instructions or orders issued by Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Bachelor of Science with Physics or Chemistry or Electronics from a recognised University.			Not applicable		Two years for direct recruits. No probation period for promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by direct recruitment

Promotion :

Ammunition Mechanic-II having eight years' of regular service in the Grade Pay of Rs. 1900 and who have passed a departmental qualifying test.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—

Not applicable.

- (1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters or Naval Headquarters —Chairman
- (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters (one Departmental and one from another Central Government Department)—Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Ammunition Mechanic-II	137* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	Civilians in Defence Services, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government from time to time in this regard). Note I : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,

(6)

Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)

(8)

(9)

Essential :

Matriculation or equivalent from a recognised Board or Institution with two years' Certificate Course from a recognised Industrial Training Institute under the Craftsmanship Training Scheme in any of the following Trades :—

- (a) Electrician
- (b) Electronic Mechanic
- (c) Electroplater
- (d) Fitter
- (e) Instrument Mechanic
- (f) Machinist
- (g) Mechanic, Communication Equipment Maintenance

Not applicable

Two years

(10)

(11)

50% by promotion

50% by direct recruitment

Promotion :

Multi Tasking Staff (Ammunition) having three years' of regular service in the Grade pay of Rs. 1800 and possessing qualifications as prescribed in Column 7 and who have passed in a departmental qualifying test.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—

Not applicable.

- (1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters or Naval Headquarters —Chairman
- (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters (one Departmental and one from another Central Government Department) —Members

[F. No. CP(NG)/2818/NASO/AM/RR/264/D (Appts.)]

ANGANA RAM, Under Secy.

Note : The Original rules were published vide S.R.O. 97/2006 dated 26th July, 2006.

नई दिल्ली, 21 मई, 2012

का.नि.आ. 45.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तटरक्षक संगठन (नौका कर्मोदल) (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2004 जहाँ तक उनका संबंध लश्कर प्रथम श्रेणी के (समूह 'ग' और समूह 'घ') भर्ती नियम, 1997 को जहाँ तक उनका संबंध लश्कर और अर्धकुशल या अकुशल ट्रेड्समैन या श्रमिक के पदों से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में लश्कर और अर्धकुशल/अकुशल ट्रेड्समैन/श्रमिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक संगठन में लश्कर और अर्धकुशल या अकुशल ट्रेड्समैन या श्रमिक (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो ऊपर अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

1. सशस्त्र	80* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है)।
------------	---	---	---	----------------	--

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कया गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या इसके समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) नौका पर सेवा करने का तीन वर्ष का अनुभव		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)			(11)		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(12)			(13)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :			लागू नहीं होता ।		
1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय			—अध्यक्ष		
2. उप निदेशक (सामग्री)			—सदस्य		
3. सिविलियन स्टाफ अफसरों की पंक्ति के दो अफसर			—सदस्य		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अर्धकुशल या अकुशल ट्रेड्समैन या श्रमिक	28* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है) ।
					<p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।</p> <p>टिप्पण 2 : रोबगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित</p>

(6)		
करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
(7)	(8)	(9)
(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या इसके समतुल्य या मान्यताप्राप्त संस्थानों से आई.टी.आई.	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) ट्रेड में तीन वर्षीय अनुभव		
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।	
1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक (सामग्री)	—सदस्य	
3. सिविलियन स्टाफ अफसरों की पंक्ति के दो अफसर	—सदस्य	

[फा. सं. सीपी/0601/मल्टी टास्किंग स्टाफ (तकनीकी)]

टी. सी. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 21st May, 2012

S.R.O. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Organization (Boat Crew) (Group 'C' and Group 'D' posts), Recruitment Rules, 2004 in so far as they relate to the posts of Lascar 1st Class and the Coast Guard Technical and Industrial Staff (Group 'C' and Group 'D') Recruitment Rules, 1997 in so far as they relate to the post of Lascar and Semi-skilled or Unskilled Tradesman or Labourer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lascar and Semi-Skilled/Unskilled Tradesman/Labourer in the Coast Guard Organization under the Ministry of Defence namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coast Guard Organization Lascar and Semi-skilled or Unskilled Tradesman or Labourer (Group 'C') Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be rendered in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Lascar	80* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	18 to 30 years. (Relaxable for Government servants, Schedule Caste, Schedule Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
(i) Matriculation pass or its equivalent from recognized boards.			Not applicable		Two years
(ii) Three years experience in service on Boat.					
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By direct recruitment			Not applicable		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—			Not applicable.		
1. Director (Personnel) Coast Guard Headquarters		—Chairman			
2. Deputy Director (Material)		—Member			
3. Two Officers of the rank of Civilian Staff Officers		—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Semi-skilled or Unskilled Tradesman or Labourer	28* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for Government servants, Schedule Caste, Schedule Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,

(6)

Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) Matriculation pass or its equivalent from recognized boards or ITI from recognized institutes.	Not applicable	Two years
(ii) Three years experience in the trade		

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Director (Personnel) Coast Guard Headquarters	—Chairman
2. Deputy Director (Material)	—Member
3. Two Officers of the rank of Civilian Staff Officers	—Members

[F. No. CP/0601/Multi-Tasking Staff (Technical)]

T. C. SHARMA, Under Secy.